



Organisations- und Personalanalyse / Evaluation

Unternehmen stehen vor wachsender Komplexität, demografischem Wandel, geopolitischen Einflüssen und stetigem Veränderungsdruck. Nachhaltige Entscheidungen in Führung, Struktur und Personalentwicklung erfordern daher objektive, valide und wissenschaftlich fundierte Analysen. Genau hier setzt die Organisations- und Personalanalyse an.

Eine Organisationsanalyse schafft Klarheit dort, wo Komplexität oder gewachsene Strukturen bremsen. Strukturen, Prozesse und Schnittstellen werden praxisnah bewertet, um Effizienzpotenziale, Reibungsverluste und Führungswirkung gezielt zu identifizieren. Neben fundierten Erkenntnissen liefert die Analyse konkrete Handlungsoptionen und führt zu einer leistungsfähigeren, zukunftssicheren Organisation.

Die Personalanalyse richtet sich sowohl an der Organisation als auch an den Mitarbeitenden aus. Zur Reduzierung vorhandener Opportunitätskosten und als Instrument der Mitarbeitermotivation und -bindung verstanden, führt kein Blick an den Rahmenbedingungen vorbei, die das Verhalten und Handeln der Mitarbeitenden beeinflussen.

Um zukunftsfähige Personalentscheidungen verlässlich zu treffen, beispielsweise bei der Besetzung von Führungspositionen, ist eine objektive Einschätzung von Persönlichkeitsmerkmalen, Potenzialen und kultureller Passung unerlässlich.

Die Anwendungen der Organisations- und Personalanalyse mit anschließender Evaluation inklusive praxisnaher Handlungsempfehlungen, bieten eine belastbare Basis zur Ausrichtung der Aufbau- und Ablauforganisation unter Berücksichtigung der Unternehmensgröße, Branche und Marktbedingungen.

Zukunft erfolgreich gestalten

Kontakt

Für ein kostenloses und unverbindliches Gespräch freuen wir uns über Ihre Kontaktaufnahme!

Gender-Hinweis: Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für alle Geschlechter.

Ihr Nutzen

Organisationsanalyse

- Untersuchung der Aufbau- und Ablauforganisation
- Identifikation und Bewertung der Kernkompetenzen
- Steigerung der Wertschöpfung durch organisationale Fokussierung auf Kernkompetenzen
- Bewertung der Unternehmenskultur im Hinblick auf eine transformative Personalstrategie

Personalanalyse

- Durchführung von Altersstrukturen und Gehaltsbandbreiten
- Anwendung von Potenzial- und Kompetenzanalysen
- Systematisches Führungskräftefeedback
- Eignungs- und Entwicklungsdiagnostik

